

Code de conduite sur l'intégrité

Nos valeurs reflètent la culture que les équipes KIYO du monde entier vivent et expriment chaque jour. Elles s'alignent sur notre mission et nous guident dans notre manière d'agir, de nous traiter les uns les autres et de nous engager avec les autres. Nos valeurs sont les fondements de notre cadre d'intégrité. Elles ont été développées et validées dans les différents pays où nous travaillons et s'appliquent dans chacun de ces contextes.

Nous sommes tous responsables de la protection de ces valeurs et du respect du code de conduite. Travailler pour ou avec KIYO signifie mettre ces valeurs en pratique : joindre le geste à la parole.

Sur la base des valeurs, les principes fondamentaux suivants de comportement et de conduite éthiques me guident dans mes pensées, mes décisions et mes actions.

Valeurs	Engagements
<div data-bbox="284 1032 497 1272" data-label="Image"> </div> <ul style="list-style-type: none"> • Nous sommes ouverts et cherchons activement à apprendre des autres et à partager notre expertise. • Nous choisissons la collaboration et le dialogue dans toutes nos interactions. • Nous construisons des ponts par-delà les frontières et entre les personnes. • Nous communiquons de manière transparente, honnête et respectueuse. 	<p>Je m'engage à :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Adopter une attitude d'apprentissage concernant mon propre fonctionnement ainsi que celui de l'organisation. - Communiquer de manière respectueuse et constructive, en créant toujours un dialogue et une réflexion. - Collaborer et rechercher activement des possibilités de connexion. - Travailler avec les autres dans une perspective d'apprentissage mutuel. - Respecter les valeurs et l'éthique de KIYO dans la communication interne et externe et s'abstenir de nuire à l'organisation. - Utiliser les moyens de communication de KIYO (ordinateur, réseaux sociaux) de manière appropriée. En particulier, je ne consulterai pas, ne téléchargerai pas, ne créerai pas ou ne distribuerai pas de matériel inapproprié ou offensant (par exemple pornographique). - Utiliser les fonds et les ressources de KIYO de manière responsable afin de maximiser notre impact sur l'autonomisation et la résilience des jeunes. - Assurer l'exactitude et la transparence de tous les documents commerciaux et financiers de KIYO, se conformer aux politiques et procédures financières et éviter toute forme de fraude en faisant sciemment de fausses déclarations ou en omettant de divulguer des informations.

	<ul style="list-style-type: none"> - Informer directement de toute situation susceptible de créer un conflit d'intérêts afin de trouver ensemble une solution appropriée.
<div data-bbox="284 584 512 837" data-label="Image"> </div> <ul style="list-style-type: none"> • Nous créons un espace sûr où chacun peut être lui-même, a un sentiment d'appartenance, exprime librement ses idées et ses opinions et se sent réellement inclus. • Nous favorisons la participation de tous en respectant et en valorisant la diversité des identités, des talents et des expériences. • Nous encourageons le potentiel de chaque personne et célébrons sa croissance et sa réussite. 	<p>Je m'engage à :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Contribuer à donner aux enfants et aux jeunes les moyens de prendre leur vie en main et de faire valoir leurs droits. - Agir conformément aux cadres existants en matière de droits (de l'enfant). - Respecter et promouvoir les droits humains fondamentaux sans discrimination, quels que soient le statut social, la race, l'ethnie, la couleur, la religion, le sexe, l'orientation sexuelle, l'âge, la situation matrimoniale, l'origine nationale, l'affiliation politique ou le handicap. - Traiter chaque individu avec équité, courtoisie, dignité et respect, qu'il s'agisse d'un membre du personnel, d'un membre de notre structure de gouvernance, d'un bénévole ou d'un stagiaire, d'un partenaire, d'un jeune ou d'un enfant ou de toute autre personne. - Traiter toutes les personnes de manière égale et créer un environnement favorable où chacun se sent valorisé et responsabilisé. - S'efforcer d'être équitable, même si un traitement préférentiel est parfois nécessaire pour relever les défis de groupes spécifiques. - Tenir compte de l'égalité des sexes et de la diversité, et les intégrer dans l'ensemble de l'organisation et de ses programmes. - Être sensible aux différentes coutumes et traditions et s'abstenir de tout comportement inapproprié susceptible d'offenser les autres (en particulier lorsque la culture du contexte de travail est différente de la mienne). - Faire preuve de professionnalisme et de courtoisie dans mes relations avec les autres et ne pas utiliser de langage inapproprié ou offensant, que ce soit à l'oral ou à l'écrit. - M'abstenir de toute forme de discrimination, de harcèlement et d'intimidation.

<div style="text-align: center;">  <p>DURABILITE</p> </div> <ul style="list-style-type: none"> • Nous visons un impact à long terme grâce à des solutions appropriées et durables qui contribuent à une société plus juste. • Nous nous rappelons constamment que nous devons être conscients de ce que nous faisons et en assumer la responsabilité. 	<p>Je m'engage à :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Limiter l'impact négatif de nos actions sur l'environnement. - Respecter les lois du pays dans lequel je vis et en particulier celles qui s'appliquent au contexte dans lequel je travaille et qui s'appliquent aux activités de KIYO. - Ne pas utiliser ma position au sein de KIYO pour solliciter un avantage personnel (par exemple financier, sexuel ou lié à une autre activité personnelle ou professionnelle). - Faire preuve de prudence et de transparence lors de la réception de cadeaux. - S'abstenir de toute forme de pot-de-vin ou de corruption.
<div style="text-align: center;">  <p>ADAPTABILITE</p> </div> <ul style="list-style-type: none"> • Nous apprenons en faisant, nous prenons le temps de réfléchir et nous nous améliorons constamment, animés par le désir de faire mieux à chaque fois. • Nous pouvons faire des erreurs tant que nous en tirons des leçons. • Nous osons être créatifs et n'avons pas peur d'essayer de nouvelles choses. 	<p>Je m'engage à :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Porter un regard critique et constructif sur notre travail. - Adopter une attitude constructive et de résolution de problèmes renforçant la résilience de l'organisation et de toutes les personnes impliquées au sein de l'organisation. - Expérimenter tant que l'on se sent en sécurité.

J'ai lu le code de conduite de l'intégrité de KIYO et je comprends que l'on attend de moi que je respecte les normes de comportement qui y sont décrites.

Je comprends mon obligation morale de signaler toute suspicion raisonnable d'atteinte à l'intégrité qui est directement liée à l'organisation, ou indirectement à nos programmes et à notre travail avec des partenaires.

En cas de doute sur les mesures à prendre, je communiquerai directement avec mon superviseur direct ou un point focal pour l'intégrité afin d'obtenir des conseils et des orientations.

En cas de plainte, j'utiliserai le mécanisme de plaintes de KIYO (<https://kiyo-ngo.be/fr/report-a-complaint>).

Je suis conscient que KIYO ne traite pas les plaintes anonymes, car l'enquête et le dialogue ne sont pas possibles sans identifier les parties impliquées. Toutefois, si une plainte anonyme est étayée par une



documentation exhaustive, KIYO peut évaluer sa validité pour déterminer si une enquête est justifiée. Je comprends aussi que les plaintes formulées de mauvaise foi sont considérées comme une violation de l'intégrité et peuvent être sanctionnées.

Nom:

Position:

Lieu et date :

Signature: _____