

CÓDIGO DE CONDUTA DE INTEGRIDADE

Nossos valores refletem a cultura que as equipes KIYO ao redor do mundo vivem e expressam todos os dias. Eles se alinham com nossa missão e nos guiam em como agimos, como tratamos uns aos outros e como nos relacionamos. Nossos valores são os alicerces de nosso quadro de integridade. Eles foram desenvolvidos e validados nos diferentes países onde trabalhamos e aplicados a cada um desses contextos.

Somos todos responsáveis por proteger esses valores e aderir ao código de conduta. Trabalhar para ou com a KIYO significa colocar em prática estes valores: *viva seu discurso*.

Com base nesses valores, os seguintes princípios básicos de comportamento e conduta ética me guiam em meus pensamentos, decisões e ações.

Valores	Compromissos
<p style="text-align: center;">Interconectividade</p>  <ul style="list-style-type: none"> • Estamos abertos e procuramos ativamente aprender com os outros e compartilhar nossa experiência. • Escolhemos a colaboração e o diálogo em todas as nossas interações. • Construimos pontes entre fronteiras e entre pessoas. • Comunicamo-nos de forma transparente, honesta e respeitosa. 	<p>Estou comprometido com:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Adotar uma atitude de aprendizagem relativamente ao meu próprio funcionamento e ao da organização. - Comunique-se de forma respeitosa e construtiva, sempre gerando diálogo e reflexão. - Colabore e busque ativamente oportunidades de conexão. - Trabalhar com os outros na perspectiva da aprendizagem mútua. - Cumprir os valores e a ética da KIYO na comunicação interna e externa e abster-se de prejudicar a organização. - Use os materiais de comunicação da KIYO (computador, redes sociais) de maneira adequada. Em particular, não irei consultar, baixar, criar ou distribuir materiais impróprios ou ofensivos (por exemplo, pornográficos). - Use os fundos e recursos da KIYO de maneira responsável para maximizar nosso impacto no empoderamento e resiliência dos jovens.

	<ul style="list-style-type: none"> - Assegure a precisão e transparência de todos os registros comerciais e financeiros da KIYO, para cumprir as políticas e procedimentos financeiros e evitar qualquer forma de fraude ao fazer representações falsas ou deixar de divulgar informações. - Informar diretamente sobre qualquer situação que possa criar um conflito de interesses para encontrar uma solução adequada.
<div style="text-align: center;">  <p>INCLUSÃO</p> </div> <ul style="list-style-type: none"> • Criamos um espaço seguro onde todos podem ser eles mesmos, ter um senso de pertencimento, expressar livremente ideias e opiniões e realmente se sentir incluídos. • Possibilitamos a participação de todos respeitando e valorizando diversas identidades, talentos e experiências. • Encorajamos o potencial de cada pessoa e celebramos seu crescimento e sucesso. 	<p>Estou comprometido com:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Contribuir para o empoderamento de crianças e jovens para que assumam suas vidas e façam valer seus direitos. - Agir de acordo com as enquadramentos jurídico-legais de proteção e garantias de direitos (aos jovens e crianças) existentes - Respeitar e promover os direitos humanos fundamentais sem discriminação, independentemente do status social, raça, etnia, cor, religião, sexo, orientação sexual, idade, estado civil, nacionalidade, afiliação política ou deficiência. - Tratar cada indivíduo com justiça, cortesia, dignidade e respeito, seja um funcionário, um membro de nossa estrutura de governança, um voluntário ou estagiário, um parceiro, um jovem ou criança ou qualquer outro. - Tratar todas as pessoas igualmente e crie um ambiente propício onde todos se sintam valorizados e empoderados.

	<ul style="list-style-type: none"> - Lutar pela equidade, compreendendo que às vezes é necessário um tratamento prioritário e específico para enfrentar os desafios de grupos específicos. - Ser sensível ao gênero e à diversidade e a integrar uma abordagem de gênero e a diversidade em toda a organização e seus programas. - Ser sensível aos diferentes costumes e tradições e abster-se de comportamentos inadequados que possam ser ofensivos para os outros (especialmente quando a cultura do contexto de trabalho é diferente da minha). - Ser profissional e cortês em minha interação com os outros e não utilizar linguagem imprópria ou ofensiva, seja verbalmente ou em comunicações escritas/ - Abster-me de qualquer forma de discriminação, assédio e intimidação.
<div style="text-align: center;">  <p>SUSTENTABILIDADE</p> </div> <ul style="list-style-type: none"> • Buscamos um impacto de longo prazo por meio de soluções adequadas e 	<p>Estou comprometido com:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Limitar o impacto negativo que causamos no meio ambiente com nossas ações. - Respeitar as leis do país onde resido e principalmente as pertinentes ao contexto em que trabalho e que se aplicam às atividades dos KIYOs.

<p>duráveis que contribuam para uma sociedade mais justa.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nós continuamente nos lembramos de estar cientes do que estamos fazendo e assumir a responsabilidade por isso. 	<ul style="list-style-type: none"> - Não usar minha posição dentro da KIYO para solicitar um benefício pessoal (ex: financeiro, sexual ou relacionado a outra atividade pessoal ou profissional). - Tenha cuidado e transparência ao receber presentes. - Abster-se de qualquer forma de suborno ou corrupção.
<div data-bbox="311 801 491 1021" data-label="Image"> <p>ADAPTABILITY</p> </div> <p>ADAPTABILIDADE</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aprendemos fazendo, paramos para refletir e estamos melhorando constantemente. Somos movidos pela vontade de melhorar a cada vez. • Podemos cometer erros desde que aprendamos com eles. • Ousamos ser criativos e não temos medo de experimentar coisas novas. 	<p>Estou comprometido com:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Olhar de forma crítica e construtiva para o nosso trabalho. - Assumir uma atitude construtiva e de resolução de problemas fortalecendo a resiliência da organização e de todos os envolvidos na organização. - Experimentar, desde que pareça seguro.

Li o Código de Conduta de Integridade da KIYO e entendo que devo cumprir os padrões de comportamento nele descritos.



EMPOWERING YOUTH TOGETHER

Entendo minha obrigação moral de relatar qualquer suspeita razoável de uma violação da integridade que esteja diretamente relacionada à organização, ou indiretamente aos nossos programas e através do nosso trabalho com parceiros.

Em caso de dúvida sobre a ação a ser empreendida, entrarei diretamente em contato com meu supervisor direto ou um ponto focal de integridade para aconselhamento e orientação.

Em caso de reclamação, utilizarei o mecanismo de reclamações KIYO (<https://kiyo-ngo.be/report-a-concern>).

Estou ciente de que a KIYO não trata reclamações anónimas, uma vez que a investigação e o diálogo não são possíveis sem identificar as partes envolvidas. No entanto, se uma queixa anónima for apoiada por documentação completa, a KIYO poderá avaliar sua validade para determinar se uma investigação é justificada. Também entendo que as queixas feitas de má-fé são vistas como uma violação da integridade e podem ser sancionadas.

Nome:

Posição:

Local e data:

Assinatura: _____