

## Code de conduite pour la sauvegarde des enfants et des jeunes

KIYO considère que toutes les formes d'abus envers les enfants et les jeunes sont inacceptables et reconnaît qu'elle a le devoir de protéger les enfants et les jeunes, c'est-à-dire d'assurer leur sécurité, de promouvoir leur bien-être et de les protéger contre les préjudices.

Ce code de conduite définit les responsabilités en matière de protection des enfants et des jeunes, ainsi que les attentes spécifiques en matière de comportements acceptables et inacceptables.

### Je m'engage à:

- **Me comporter conformément** à la politique de sauvegarde des enfants et des jeunes de KIYO et au code de conduite en matière de sauvegarde des enfants et des jeunes.
- **Traiter les enfants et les jeunes avec respect et sur un pied d'égalité**, quels que soient leur âge, leur sexe, leur langue, leur religion, leur opinion ou leur nationalité, leur origine ethnique ou sociale, leur statut, leur classe, leur caste, leur orientation sexuelle ou toute autre caractéristique personnelle.
- **Aider les enfants et les jeunes à prendre part aux décisions** qui les concernent en fonction de leur âge et de leur degré de maturité.
- **Essayer de préserver l'autonomie de l'enfant et du jeune** et de veiller à ne pas faire des choses que l'enfant peut faire lui-même.
- **Planifier et organiser le travail** et le lieu de travail de manière à minimiser le risque de préjudice, en tenant compte de l'âge et du développement de l'enfant et du jeune.
- **Empêcher** autant que possible les situations de tête-à-tête dans des espaces fermés avec un enfant ou un jeune ainsi que l'établissement d'une relation personnelle et non professionnelle, à moins que cela ne soit vraiment nécessaire pour le bien-être de l'enfant ou du jeune.
- **Utiliser des méthodes de comportement non violentes et positives** et s'abstenir de toute punition physique ou verbale.
- **Autonomiser les enfants et les jeunes** afin qu'ils soient en mesure de mieux se protéger (discuter avec eux de leurs droits, de ce qui est acceptable et inacceptable et de ce qu'ils peuvent faire en cas de problème).
- Contribuer à **créer un environnement propice** à une communication ouverte et à des relations de confiance avec les enfants et les jeunes, les autres collègues et les représentants des partenaires, afin que des préoccupations puissent être partagées et discutées.
- Encourager les enfants, les jeunes et leur communauté à **parler ouvertement** de leurs interactions avec les adultes et entre eux.
- **Inform**er les enfants et les jeunes de leur droit de signaler des situations préoccupantes et des personnes à qui ils peuvent s'adresser.
- **Suivre les lignes directrices** sur la manière de représenter les enfants et les jeunes dans le cadre de la communication interne et externe.
- Veiller à ce qu'un.e enfant ou un.e jeune ne pose pas pour une photo **de manière dégradante** ou d'une manière qui pourrait être interprétée par d'autres comme ayant des connotations sexuelles.
- **Obtenir la permission** de l'enfant ou du jeune et de ses parents (pour les enfants de moins de 18 ans) avant de prendre une photo, une vidéo ou de mener une interview, ou avant d'utiliser les images, et de toujours expliquer comment elles seront utilisées.

- Veiller à ce que les **informations** concernant les enfants, les jeunes, leurs familles et leur communauté restent **confidentielles**.
- Se comporter de manière à donner **le bon exemple** (par exemple : éviter de fumer, faire preuve de respect à l'égard des collègues).
- **Demander conseil et soutien** au point focal pour l'intégrité en cas de questions ou de doutes concernant certaines situations ou la politique elle-même.
- **Signaler immédiatement** des inquiétudes, des allégations ou des révélations de maltraitance d'enfants conformément aux procédures de signalement appropriées, même si l'information ou l'allégation est vague.

## Je m'engage à ne jamais :

- **Utiliser un langage ou un comportement** abusif, dégradant, sexuellement provocant ou culturellement inapproprié à l'égard des enfants et des jeunes.
- **Agir de manière** à faire honte aux enfants et aux jeunes, à les humilier, à les rabaisser ou à les dégrader, ou perpétrer toute autre forme de violence émotionnelle ou physique. L'agression physique et verbale envers les enfants et les jeunes, quelle que soit la forme, n'est pas acceptable.
- **Discriminer**, traiter les enfants et les jeunes de manière inégale ou injuste, par exemple en faisant du favoritisme ou en excluant les autres.
- **Abuser de ma position** et créer des situations intimidantes pour les enfants et les jeunes.
- **Échanger de l'argent, un emploi, des biens ou des services ou une aide humanitaire** contre des faveurs (sexuelles) ou être soumis à un autre type de comportement humiliant, dégradant ou abusif.
- S'engager dans toute forme de **relation sexuelle** avec des enfants et des jeunes ou de s'engager dans toute forme d'activité sexuelle sans tenir compte de l'âge légal du consentement sexuel, de la loi et des coutumes locales.
- Regarder, publier ou partager du **matériel pornographique** montrant des enfants et des jeunes, et/ou montrer du matériel pornographique à des enfants et des jeunes.
- **Exploiter un.e enfant ou un.e jeune** à des fins de travail.
- **Représenter** les enfants et les jeunes comme des victimes (faibles, impuissants, sans aide, désespérés, etc.).
- **Publier** un article contenant des détails susceptibles de mettre en danger l'enfant, le jeune, sa famille ou sa communauté.
- Ne pas être sous l'influence de **l'alcool ou de drogues** lorsque je travaille avec des enfants et des jeunes.
- Utiliser des images d'enfants et de jeunes dans le cadre du travail **à des fins non professionnelles**.
- Maintenir le contact avec les enfants, les jeunes et leurs familles **via les réseaux sociaux**, à moins qu'un projet donné de KIYO ne m'y oblige et que j'en aie reçu l'autorisation expresse.

Dans le cas de situations qui ne sont pas couvertes par ce document, KIYO attend de vous que vous fassiez preuve de bon sens tout en vous concentrant sur l'intérêt supérieur de l'enfant et du jeune.



EMPOWERING YOUTH TOGETHER

J'ai lu le code de conduite KIYO pour la protection des enfants et des jeunes et je comprends que qu'il est attendu de moi que je me comporte conformément aux paramètres décrits dans le présent document, et que tout manquement à cette règle peut donner lieu à des mesures disciplinaires et à des poursuites judiciaires, comme indiqué dans le code d'intégrité de KIYO. Je comprends également que tout manquement à cette règle peut entraîner des mesures disciplinaires et des poursuites judiciaires, comme indiqué dans le cadre d'intégrité de KIYO.

Nom:

Position:

Place et date:

Signature: \_\_\_\_\_