CÓDIGO DE CONDUTA DE INTEGRIDADE

Nossos valores refletem a cultura que as equipes KIYO ao redor do mundo vivem e expressam todos os dias. Eles se alinham com nossa missão e nos guiam em como agimos, como tratamos uns aos outros e como nos relacionamos. Nossos valores são os alicerces de nosso quadro de integridade. Eles foram desenvolvidos e validados nos diferentes países onde trabalhamos e aplciados a cada um desses contextos.

Somos todos responsáveis por proteger esses valores e aderir ao código de conduta. Trabalhar para ou com a KIYO significa colocar em prática estes valores: *viva seu discurso*.

Com base nesses valores, os seguintes princípios básicos de comportamento e conduta ética me guiam em meus pensamentos, decisões e ações.

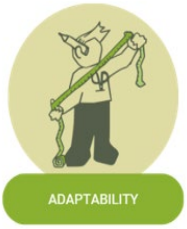
Valores	**Compromissos**
Interconectividade • Estamos abertos e procuramos ativamente aprender com os outros e compartilhar nossa experiência. • Escolhemos a colaboração e o diálogo em todas as nossas interações. • Construímos pontes entre fronteiras e entre pessoas.	Estou comprometido com: - Adoptar uma atitude de aprendizagem relativamente ao meu próprio funcionamento e ao da organização. - Comunique-se de forma respeitosa e construtiva, sempre gerando diálogo e reflexão. - Colabore e busque ativamente oportunidades de conexão. - Trabalhar com os outros na perspectiva da aprendizagem mútua. - Cumprir os valores e a ética da KIYO na comunicação interna e externa e abster-se de prejudicar a organização. - Use os materiais de comunicação da KIYO (computador, redes sociais) de maneira adequada. Em particular, não irei consultar, baixar, criar ou distribuir materiais impróprios ou ofensivos (por exemplo, pornográficos).

• Comunicamo-nos de forma transparente, honesta e respeitosa.	- Use os fundos e recursos da KIYO de maneira responsável para maximizar nosso impacto no empoderamento e resiliência dos jovens. - Assegure a precisão e transparência de todos os registros comerciais e financeiros da KIYO, para cumprir as políticas e procedimentos financeiros e evitar qualquer forma de fraude ao fazer representações falsas ou deixar de divulgar informações. - Informar sobre qualquer situação que possa gerar conflito de interesses.
  INCLUSÂO • Criamos um espaço seguro onde todos podem ser eles mesmos, ter um senso de pertencimento, expressar livremente ideias e opiniões e realmente se sentir incluídos. • Possibilitamos a participação de todos respeitando e valorizando diversas identidades, talentos e experiências.	Estou comprometido com: - Contribuir para o empoderamento de crianças e jovens para que assumam suas vidas e façam valer seus direitos. - Agir de acordo com as enquadramentos jurídico-legais de proteção e garnatias de direitos (aos jovens e crianças) existentes - Respeitar e promover os direitos humanos fundamentais sem discriminação, independentemente do status social, raça, etnia, cor, religião, sexo, orientação sexual, idade, estado civil, nacionalidade, afiliação política ou deficiência. - Tratar cada indivíduo com justiça, cortesia, dignidade e respeito, seja um funcionário, um membro de nossa

• Encorajamos o potencial de cada pessoa e celebramos seu crescimento e sucesso.	estrutura de governança, um voluntário ou estagiário, um parceiro, um jovem ou criança ou qualquer outro. - Tratar todas as pessoas igualmente e crie um ambiente propício onde todos se sintam valorizados e empoderados. - Lutar pela equidade, compreendendo que às vezes é necessário um tratamento prioritário e específico para enfrentar os desafios de grupos específicos. - Ser sensível ao gênero e à diversidade e a integrar uma abordagem de gênero e a diversidade em toda a organização e seus programas. - Ser sensível aos diferentes costumes e tradições e abster-se de comportamentos inadequados que possam ser ofensivos para os outros (especialmente quando a cultura do contexto de trabalho é diferente da minha). - Ser profissional e cortês em minha interação com os outros e não utilizar linguagem imprópria ou ofensiva, seja verbalmente ou em comunicações escritas/ - Abster-me de qualquer forma de discriminação, assédio e intimidação.

kiyo

EMPOWERING YOUTH TOGETHER

 SUSTENTABILIDADE • Buscamos um impacto de longo prazo por meio de soluções adequadas e duráveis que contribuam para uma sociedade mais justa. • Nós continuamente nos lembramos de estar cientes do que estamos fazendo e assumir a responsabilidade por isso.	Estou comprometido com: - Limitar o impacto negativo que causamos no meio ambiente com nossas ações. - Respeitar as leis do país onde resido e principalmente as pertinentes ao contexto em que trabalho e que se aplicam às atividades dos KIYOs. - Não usar minha posição dentro da KIYO para solicitar um benefício pessoal (ex: financeiro, sexual ou relacionado a outra atividade pessoal ou profissional). - Abster-se de qualquer forma de suborno ou corrupção.
 **ADAPTABILIDADE** • Aprendemos fazendo, paramos para refletir e estamos melhorando constantemente. Somos movidos pela vontadede melhorar a cada vez.	Estou comprometido com: - Olhar de forma crítica e construtiva para o nosso trabalho. - Assumir uma atitude construtiva e de resolução de problemas fortalecendo a resiliência da organização e de todos os envolvidos na organização. - Experimentar, desde que pareça seguro.

• Podemos cometer erros desde que aprendamos com eles. • Ousamos ser criativos e não temos medo de experimentar coisas novas.	

Li o Código de Conduta de Integridade da KIYO e entendo que devo cumprir os padrões de comportamento nele descritos.

Nome:

Posição:

Local e data:

Assinatura: _____